

תוכן העניינים

4	דיני עבודה
6	מיהו עובד?
7	למה חשוב לדעת מיהו עובד ומיהו מעביד?
9	המבחנים הראשיים לבדיקת מיהו עובד?
21	הרחבת המונח עובד על אוכלוסיות נוספות
24	מיהו מעביד?
26	המבחנים לשאלה לבדיקת מיהו מעביד?
30	העסקה על ידי קבלני כוח אדם
35	חופש ההתאגדות של עובדים בנוגע לנושא עובד – מעביד
37	מעמד ארגון עובדים
42	הזכות לשביתה
44	שביתה פוליטית
47	תביעות צד ג' לתוצאה משביתה
48	השבתה
53	סיכום של סעד מעביד מול שובתים
54	יישוב סכסוכי עבודה
56	חוזה עבודה אישי
62	המקורות למילוי חוזה עבודה
65	הבדלים בין הצעות חוק מ – 1968 ל – 1985
68	סיום חוזה עבודה אישי וזכויות עובד עקב סיום החוזה
69	סוגי פיטורין
73	האם על העובד להקטין את נזקו?
74	הזכות להודעה מוקדמת לפיטורין
78	חוק שכר שווה לעובד ולעובדת
79	הגבלת חופש העיסוק
82	חוק דמי מחלה
84	חוק שכר מינימום
85	חוק הגנת השכר
87	חוק שעות עבודה ומנוחה
89	חוק חופשה שנתית

90	הסכם קיבוצי
92	ארגון עובדים יציג
94	חוק הסכמים קיבוציים
96	שינוי הסכם קיבוצי או ביטולו
96	חובות/זכויות העובד
97	צו הרחבה
98	חוק פיצויי פיטורין
101	חוק הגנת הפרטיות
102	עניינים פרטיים של העובד
104	חוק השוויון
106	שאלה לסיכום דיני עבודה
108	פתרון לשאלת סיכום דיני עבודה
113	דיני חוזים
113	מבוא לדיני חוזים – חוזה וכריתתו
114	גמירות דעת ומסוימות
115	הצעה וקיבול
116	מבחן האדם הסביר
119	חופש החוזים
120	מנגנוני השלמה לחוזים
123	זכרון דברים
125	דרישת הכתב
128	משא ומתן
128	חובת תום הלב
128	הטעיה
130	התרופות
131	חוזה פסול
134	נספחים
134	נספח 1 – מבחן לדוגמא
150	נספח 2 – תקציר פסקי דין
158	נספח 3 – תרגילים לדוגמא